



# 国際ロータリー2620地区 長泉ロータリークラブ

## 週報



発行/会長:前島 大一 幹事:市川 明宏  
例会/毎週水曜日 12:30~13:30  
例会場/財米山記念館ホール  
事務局:〒411-0941

静岡県駿東郡長泉町上土狩346-1



TEL・FAX: (055) 988 - 3070  
E-mail:n-jimu@nagaizumi.com

<https://www.nagaizumi.com/>

長泉ロータリークラブ 会長あいさつ  
会長 前島 大一 MAESHIMA DAIICHI

本日は2620地区浅原ガバナーをお迎えして、裾野クラブとの合同例会です。ガバナー公式訪問を頂きました。浅原ガバナー、横山筆頭副幹事、また佐野ガバナー補佐、小原副幹事ようこそ御出下さいました。さて、11日の地区合同奉仕作業、千本浜清掃お疲れさまでした。また先週は休会でした。



昨今はあれもこれもと物の値段が上がりますが、首都高を久しぶりに走ると1,950円とあるので驚きました。私自身慢性的な渋滞を嫌い電車やバスを使うようになって久しいので、以前の記憶は700円程度で止まっていた。

東名高速といえば、今月10日に駒門SA登り線が営業終了になるそうです。東名の中で最も古いSAだそうです。比較的安価な料金で食事ができて、ドライバー達に密かな人気のSAでしたから残念ですね。それでは浅原ガバナー、本日はご指導のほどよろしくお願い致します。



### 出席報告(10月5日 wed)

会員総数	出席計算に 用いた会員数	出席	出席率
24名	22名	18名	86.36%



財団法人 米山記念館外観

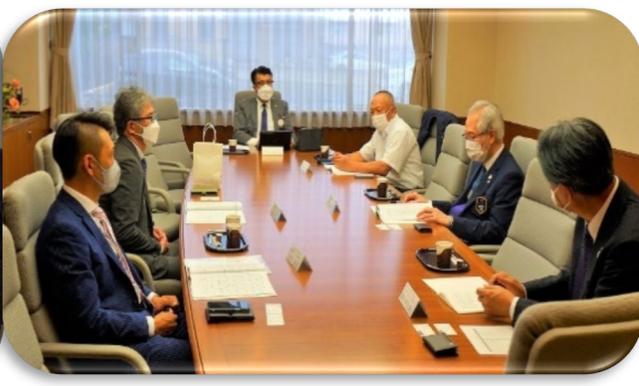
### 第1748回 例会 2022.10.5 wed

#### スマイルボックス ☺

- ・三枝 徳造  
ガバナー公式訪問ありがとうございます。  
誕生日・結婚記念日のお祝いありがとうございます。
- ・鈴木 真雄  
早いもので今年の10月で67才になります。
- ・市川 明宏  
浅原ガバナー公式訪問ありがとうございます。
- ・杉山 寛  
結婚記念日のお祝いありがとうございます。
- ・吉田 雅昭  
結婚日のお祝いありがとうございます。  
結婚40年になります。
- ・井口 昭宏  
記念館にようこそ
- ・川瀬 一隆  
ようこそ長泉ロータリークラブへ 浅原ガバナー  
佐野ガバナー補佐本日は宜しくお願いします。
- ・鈴木 正明  
浅原ガバナー宜しくお願いします。諸用で早退します。
- ・西原 重夫  
ガバナーようこそいらっしゃいました。  
一年間宜しくお願いします。
- ・望月 義明  
ガバナー訪問歓迎します。
- ・渡邊 富夫  
浅原ガバナークラブに公式訪問いただきありがとうございます。  
1年間ご指導よろしくお願い致します。



## 裾野クラブとの合同例会



### 第2620地区ガバナー 浅原 諒蔵 様

今年度、ガバナーを務めます浅原でございます。本日は裾野or長泉ロータリークラブを公式訪問させていただく機会を得ましたことに感謝申し上げます。

公式訪問するに当り、可能な限り合同例会ではなく一つずつ訪問させて下さいとお願いをしましたが、それは地区内74クラブあれば74通りの例会の進め方があることを体験したかったということと、各クラブご自慢の美味しい食事を出来るだけ味わいたかったからです。

さて昨年の小林年度に引き続き、私の年度も残念ながらコロナ禍のためPETS、地区研修協議会をリアルで開催できませんでした。特にPETSは各クラブ会長に直接、RI方針やRIテーマについて説明する良い機会となる筈でしたが、適いませんでしたので本日、時間の許す限り丁寧にお話したいと思います。

今年度、ジェニファーRI会長のテーマは「イマジンロータリー」です。これはロータリーといえども時代の流れ、変化に無縁ではなく時代に即したロータリーをイマジンして下さいという呼びかけです。ロータリーの本質は変わらないものの、新しいクラブの設立や受け入れ、DEIといった考え方がそれにあたります。

新しいクラブの設立を提唱するのは従来型のクラブでは、入会を希望しても仕事の都合などで、それが敵わない人達を迎えるための工夫です。そしてRIは

DEIを今年度の最優先事項に位置付けています。ただ多様性、公平さ、インクルージョンと言っても我々、日本のロータリーには理解が難しいと言いますか、馴染みにくいと言った側面がありますが、それを分かり易く話をすることがガバナーの役割と考え、DEIに附いてお話ししたいと思います。

DEIのD、ダイバーシティ「多様性」の意味を「あらゆる背景を持つ人や、幅広い文化、経験、アイデンティティの人を歓迎します」とRIは説明しており、そして「あらゆる」とは民族、人種、肌の色、言語、宗教等を指す訳ですが、この辺りが単一民族、単一言語の日本の社会にとって馴染みにくい部分ではないでしょうか。

私はこれをもっと日本のロータリー向けに分かり易く「多様性とは、一つは女性会員を増やすこと、二つ目は異業種、これまで自分達のクラブには居なかったような職業分類の人を会員として迎えましょう」と説明しています。会員候補者を企業経営者や弁護士、医者といった従来からある職業分類ではなく、もっと違う分野に新たな候補者を求めることが、日本のロータリーにとっての多様性と考えます。

「公平さ」に附いては、改めて話すまでもないと思いますので、「インクルージョン」に附いて説明します。RIではインクルージョンを組織に所属する人、すべてを包み込むに受け入れることと定義しておりますが、分かり易く説明しますと、入会して何年が経過したから、あの会員には今年、〇〇を担当してもらおうといった具合に年数で役割を決めることは、インクルージョンに反します。

ロータリーに入会して何年ではなく、その人に適した役割、その人が力を発揮できる役割を担ってもらうことがインクルージョンです。

限られた時間に全てをお話し出来ませんので、ガバナー月信でも説明しておりますので、そちらも参考にしていただければと思っております。

最後に裾野or長泉ロータリークラブ様の益々のご発展をご祈念申し上げます、ガバナー公式訪問挨拶とさせていただきます。ありがとうございました。

